

Муниципальное бюджетное  
дошкольное  
образовательное учреждение  
центр развития ребёнка –  
детский сад № 10 «Берёзка»  
г.Светлоград  
Ставропольский край

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Заключенному профсоюзной  
организацией  
МБДОУ ЦРР – ДС № 10 «Берёзка»  
с работодателем  
МБДОУ ЦРР – ДС № 10 «Берёзка»  
на 2016 - 2019 гг.

Управление труда и социальной защиты населения  
администрации Петровского муниципального района  
Ставропольского края  
Изменение /дополнение/  
к коллективному договору /соглашению/

---

Зарегистрировано в уведомительном порядке  
за № 65-03-01 20 17 г.

Регистрацию произвел:  
Налимова Ольга  
Маморова Н.В.

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ ЦРР – ДС № 10  
«Берёзка» г.Светлоград

  
Т.В. Заварзина  
« 01 » 08 2017 г.

От работников:  
Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ ЦРР –  
ДС № 10 г.Светлоград

Белик /О. В. Белик/  
« 01 » 08 2017 г.

Стороны: работодатель, в лице заведующего МБДОУ ЦРР – ДС №10 «Берёзка» г. Светлоград Заварзиной Г. В. и работниками, представленными профсоюзной организацией, в лице председателя профсоюзной организации Белик О. В., договорились:

Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 3.9 читать в новой редакции:

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников:

56 календарных дней – воспитатель, комбинированной группы, учитель-логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог;

42 календарных дня – заведующий, заместитель заведующего по ВМР, воспитатель;

28 календарных дня – заведующий хозяйством, дворник, помощник воспитателя, сторож, шеф-повар, повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик, кастелянша, подсобный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, водитель, техник, секретарь-машинистка;

30 календарных дней – работнику инвалиду, если нет других оснований для удлинённого отпуска.

2. В приложении №1 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – детский сад № 10 «Берёзка» г. Светлоград»:

1) раздел 2 пункт 2.1.3 читать в новой редакции:

Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	ставка заработной платы (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель.	5697
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; воспитатель комбинированной группы; педагог- психолог	6564
3.	4 квалификационный уровень	Учитель логопед	7265

2) раздел 3 пункт 3.5. читать в новой редакции:

Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Наименование работ	Размер – выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные, комбинированные) группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии работникам, непосредственно занятым в таких группах	20
2.	Педагогическим работникам образовательного учреждения за руководство психолого – медико-педагогическими консилиумами, методическими объединениями, работникам учреждения за работу в аттестационных комиссиях	15
3.	За индивидуальное обучение больных детей на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическим работником	20

- Педагогическим работникам непосредственно занятым в таких группах (учитель-логопед, воспитатели) – 20% к должностному окладу;
- Заместителю заведующего по ВМР – 20% к должностному окладу;
- Помощникам воспитателей – 15% к должностному окладу;
- Музыкальному руководителю – из расчёта 5% к должностному окладу за 1 комбинированную группу;
- Педагогу-психологу - из расчёта 5% к должностному окладу за 1 комбинированную группу.

Примечание к таблице:

Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения,

определяются руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников Учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов, на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3) раздел 4 пункт 4.3.3. читать в новой редакции:

Выплаты за работу не входящую в круг прямых должностных обязанностей к должностному окладу (ставке заработной платы):

- за организацию и проведение кружковой работы с воспитанниками – 20 %;
- за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования муниципального, краевого, окружного и федерального значения – 20%;
- педагогическим работникам учреждения за участие в работе краевых и муниципальных инновационных площадок, в краевых и муниципальных творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий - 15%;
- за работу по координированию работы всех педагогов, специалистов и родителей ДОО направленное на четкое взаимодействие с целью полноценного личностного развития ребёнка - 20%;
- за работу не входящую в круг прямых должностных обязанностей - 50%;
- за работу с сайтом учреждения 20%;
- работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (участие в экспертизе и разработке локальных актов, оформление документов по мерам социальной поддержки, организация контроля по охране труда, подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения и др.) - 25%;
- уполномоченному по социальному страхованию - 20%;
- ответственному за работу с пенсионным фондом - 10 %;
- за работу с консультативным пунктом учреждения - 10%;
- за осуществление функций общественного инспектора детства – 20%;
- за осуществление функций уполномоченного по правам ребенка в учреждении- 20%;
- работникам, ответственным за организацию питания в образовательном учреждении – 15 %;
- за подготовку и сдачу отчетности по питанию – 15%;
- ответственному за безопасную эксплуатацию электрохозяйства учреждения – 10%;
- за организацию и проведение работы по ОТ и ТБ - 25%;

- за организацию и проведение работы по ГО и ЧС - 25%;
- за организацию и оформление документации по аттестации рабочих мест в учреждении - 15%;
- за работу на официальном сайте гос. закупок – 10%;
- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании образовательного учреждения - до 100%.